

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления  
социальной защиты населения  
по г. Сургуту Сургутскому району



Е.В. Соколова

« 04 » 2018г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа - Югры «Сургутский центр  
социального обслуживания населения»



А.А. Шокшина

« 04 » 2018г.

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета  
бюджетного учреждения Ханты-  
Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутский центр социального  
обслуживания населения»

О.М. Коробова

« 04 » 2018г.

## Положение

об установлении системы оплаты труда работников  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа –  
Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения»  
(далее – Учреждение)

### 1. Общие положения

Настоящее Положение «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения», регулирует порядок и условия оплаты труда работников учреждения (далее – Положение).

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказом Департамента

социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 декабря 2017 года № 20-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги», приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 мая 2018 года № 531-р «Об утверждении перечня должностей и порядка применения коэффициента эффективности деятельности работников организаций социального обслуживания, подведомственных Депсоцразвития Югры», иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и включает в себя:

- общие положения;
- основные условия оплаты труда работников Учреждения;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;
- порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;
- порядок и условия установления иных выплат;
- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.2. Заработная плата формируется из:

- должностного оклада;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

1.3. Размер минимальной заработной платы работников Учреждения не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – автономный округ) для трудоспособного населения.

1.4. Директор Учреждения несет ответственность за нарушение предоставления государственных гарантий по оплате труда работников бюджетного учреждения в соответствии с действующим законодательством.