

От Работника

И.о. председателя профсоюзного комитета бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов»



А.А. Титова

«23» июня 2023 г.

От Работодателя

Директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов»



А.А. Шокшина

«23» июня 2023 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 5 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов» на 2022-2025 годы (регистрационный номер 45/22 от 23.05.2022)

1. Стороны, заключившие коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов» на 2022 – 2025 годы, в соответствии со статьями 44, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.02.2017 № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги», договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Дополнить пункт 6.6.2 раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора абзацем в следующей редакции:

«Единовременное премирование к юбилейным датам не производится:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев) и работникам, находящимся на испытательном сроке;

- работникам, работающим по совместительству.».

2. Пункт 6.6 раздела 6 «Порядок и условия установления иных выплат» Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов» (приложение №2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Единовременное премирование работников к праздничным дням, профессиональным праздникам может осуществляться в едином размере в

отношении работников и руководящего состава учреждения не более 3 раз в календарном году.

Выплата премии осуществляется не позднее праздничного дня или даты профессионального праздника.

Размер такого премирования определяется приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Список работников на выплату премии к праздничным дням, профессиональным праздникам формируется на дату подписания приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Выплата к праздничным дням, профессиональным праздникам не производится:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работникам, работающим по совместительству.».

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 1 июля 2023 года.

Коллективный договор (изменение, дополнение)	
зарегистрирован	в управлении по труду
Администрации города Сургуля	45/22-5
Регистрационный номер	
« 04 » июля	20 23 года
(дата регистрации)	
Начальник управления	Куназов Т.М
(должность)	(Ф.И.О.)
	
(подпись)	