

Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Ханты - Мансийск
(место составления акта)

“ 28 ” августа 20 19 г.
(дата составления акта)

11:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя**

№ 57

По адресу: 628012, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, 12

(место проведения проверки)

На основании: распоряжения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16.07.2019 № 17-КНД-51, и.о.директора Беспояско Валерий Леонидович

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

проведена плановая документарная проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения» (сокращенное наименование – БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения»), зарегистрированного по юридическому адресу: 628433, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Сургут, улица Еловая, дом 8 (почтовый адрес: тот же), ИНН 8602200386, ОГРН 1028600593504, тел: 8(3462)51-88-00, факс: 8(3462)51-88-01, e-mail: surcson@admhmao.ru.

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

“ ___ ” _____ 20 ___ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность ___

“ ___ ” _____ 20 ___ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность ___

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней / 18 часов

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: должностным лицом Департамента труда и занятости населения Ханты - Мансийского автономного округа – Югры

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо, проводившее проверку: консультант отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения Управления занятости населения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Панов Станислав Григорьевич.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций)

указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: нет

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки нарушений обязательных требований или требований, установленных правовыми актами не выявлено.

БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения» (далее также – работодатель) для проверки представлены следующие документы (заверенные копии):

сопроводительное письмо от 06.08.2019 № 15/24-Исх-1843;

распоряжение Депимущества Югры от 13.02.2018 № 13-Р-220;

приказ Депсоцразвития Югры от 29.01.2018 № 5-к «О приеме работника на работу»;

распоряжение Правительства Югры от 26.01.2018 № 25-рп;

приказ БУ «Центр социального обслуживания населения «На Калинке» от 15.02.2018 № 01-04-106 «О квотировании рабочих мест»;

приказ БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения» от 16.07.2019 № 01-03-123 «О квотировании рабочих мест»;

выписки из штатного расписания от 05.08.2019 № 1, № 2;

сведения федерального государственного статистического наблюдения о численности, заработной плате и движении работников (формы П-4) май, июнь, июль 2019 года;

сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда от 08.06.2015 (далее – СОУТ);

свидетельство о заключении брака КОВ (СОВ);

приказы о приеме/переводе работников на работу КОВ (СОВ), МВР;

документы, подтверждающие инвалидность КОВ (СОВ), МВР.

Согласно сведениям федерального государственного статистического наблюдения о численности, заработной плате и движении работников (форма № П-4) за май, июнь, июль 2019 года среднесписочная численность работников БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения» составила:

в мае 2019 года – 157,5 чел.;

в июне 2019 года – 157,7 чел.;

в июле 2019 года – 127,3 чел.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Согласно представленным БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения» документам в проверяемом периоде на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда никто не работал.

Квота для приёма на работу инвалидов исчисляется работодателем самостоятельно в соответствии со ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ч. 2 ст. 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении порядка установления минимального

количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» исходя из среднесписочной численности работников и численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в предыдущем месяце.

Квота для приёма на работу инвалидов в БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения» составила:

в июне 2019 года $157,5 \cdot 2\%$ – 3 квотируемых рабочих места, в том числе 1 специальное рабочее место (далее – СРМ);

в июле 2019 года $157,7 \cdot 2\%$ – 3 квотируемых рабочих места, в том числе 1 СРМ;

в августе 2019 года $127,3 \cdot 2\%$ – 3 квотируемых рабочих места, в том числе 1 СРМ.

Согласно приказу БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения» от 15.02.2018 № 01-04-106 у работодателя создано 1 СРМ врача-специалиста (до 30.07.2019 заявлено в КУ «Сургутский центр занятости населения»). Приказом от 16.07.2019 № 01-03-123 «О квотировании рабочих мест» приказ от 15.02.2018 № 01-04-106 отменен, с 01.08.2019 создано (выделено) 3 квотируемых рабочих места для трудоустройства инвалидов, в том числе 1 СРМ, по профессиям: медицинская сестра по массажу (в проверяемом периоде занято инвалидом 3 группы МВР), специалист по комплексной реабилитации (в проверяемом периоде занято инвалидом 3 группы КОВ (СОВ), ассистент по оказанию технической помощи (с 07.08.2019 заявлено в КУ «Сургутский центр занятости населения»). Таким образом, в июне, июле, августе 2019 года по дату окончания проверки фактически создано (выделено) 3 квотируемых рабочих места для трудоустройства инвалидов, в том числе 1 СРМ: 2 рабочих места заняты инвалидами, 1 СРМ – вакантно.

Согласно письму КУ «Сургутский центр занятости населения» от 08.08.2019 № 17/11-Исх-3877 в течение июня, июля, августа 2019 года БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения» информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов представлялась ежемесячно в установленные сроки. Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в проверяемом периоде представлялись в июне, июле, августе 2019 года. Согласно письму КУ «Сургутский центр занятости населения» от 27.08.2019 № 17/11-Исх-4212 работодателем выдано 1 направление на работу инвалиду МСС на вакансию ассистента по оказанию технической помощи. Инвалиду отказано по состоянию здоровья. Необоснованных отказов в приеме на работу не выявлено.

Выводы:

1) на дату окончания проверки БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения» исполнена обязанность по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов: создано (выделено) 3 рабочих места для трудоустройства инвалидов, в том числе 1 СРМ, что соответствует расчетному количеству квотируемых рабочих мест (установлена квота 3 рабочих места, в том числе 1 СРМ);

2) на дату окончания проверки в БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения» фактически работает 2 инвалида, что не соответствует расчетному количеству рабочих мест для приёма на работу инвалидов;

3) нарушений требований статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части ежемесячного представления в органы службы занятости информации не выявлено;

4) необоснованных отказов в приёме на работу инвалидов не выявлено.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: проверочный лист от 28.08.2019.

Подпись лица, проводившего проверку
(ответственного за проведение проверки): _____



С.Г.Панов

С актом проверки ознакомлен, копию акта со всеми приложениями получил:

« » 2019 г.

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)

Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(Дептруда и занятости Югры)

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
(список контрольных вопросов)

28.08.2019

(дата заполнения)

г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, 12

(место проведения плановой проверки)

Надзор и контроль за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательств для исполнения предписаний и составления протоколов

(вид государственного контроля (надзора))

от 16.07.2019 № 17-КНД-51

(реквизиты распоряжения Дептруда и занятости Югры о проведении плановой проверки (номер, дата))

Учетный номер 861901515817 /2019017761 от 04.12.2018

учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в Едином реестре проверок

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя, в отношении которого проводится проверка)

8602200386

(ИНН юридического лица, индивидуального предпринимателя)

зарегистрировано по юридическому адресу: 628433, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Сургут,

улица Еловая, дом 8

(указание на используемые юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем производственные объекты)

Предмет проверки ограничен обязательными требованиями, изложенными в данной форме проверочного листа.

№	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Вывод о выполнении обязательных требований		Примечание, принимаемые меры
			да	нет	
1	2	3	4	5	6
Создание или выделение					
1.	Соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов	<p>пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>подпункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-03 «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;</p> <p>постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»</p>	да		
2.	Соответствие численности фактически работающих инвалидов расчётному количеству рабочих мест для приёма на работу инвалидов	<p>пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>подпункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-03 «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;</p> <p>постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»</p>		нет	
Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства					

инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	
Наличие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	да
<p>3. Наличие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов</p>	<p>да</p> <p>№ 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 1 пункта 1, пункты 2, 3 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»; постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.09.2009 № 254-п «Об утверждении Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»</p>
<p>Ежемесячное представление органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов</p>	
<p>4. Полнота и достоверность представления в центр (центры) занятости Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в установленные сроки информации, ежемесячное представление которой предусмотрено пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»</p>	<p>да</p> <p>пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 части второй статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; подпункт 3 пункта 1 статьи 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 № 89-оз "О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре"; пункт 14 Приложения 4 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.12.2015 № 491-п</p>

Панов С.Г. консультант отдела контроля за обеспечением

государственных гарантий в области содействия занятости населения

Управления занятости населения

(должность, фамилия и инициалы должностного лица Дептруда и занятости Югры, проводящего проверку и заполняющего проверочный лист)


(подпись)